

KRITERIEN ZUR BEURTEILUNG DER ARBEIT MIT DEM FRAGEBOGEN

AN DEN DOZENTEN:

1. Wurde der Fragebogen von den Teilnehmern akzeptiert?

JA

NEIN

2. Für welche Zielgruppe war der Fragebogen besonders wertvoll? (zb: arbeitslose Jugendliche, arbeitslose Erwachsene, ältere Arbeitnehmer, Angestellte, Führungskräfte, u.a.)

.....

War der Fragebogen hilfreich in der Arbeit mit der Zielgruppe?

JA

NEIN

Begründung.....

War der Fragebogen hilfreich bei der Feststellung informell erworbener Kenntnisse?

JA

NEIN

Wurden durch die Nutzung des Fragebogens Ansätze für weitergehende berufliche Entwicklung erkannt?

JA

NEIN

Werden Sie dieses Instrument weiter nutzen?

JA

NEIN

Bei NEIN, Begründung:.....

Sollte der Fragebogen verändert werden? Wenn ja, wie?

JA

NEIN

Begründung:

AN DEN TEILNEHMER:

Hat Ihnen der Fragebogen geholfen, informell erworbenes Können und Wissen deutlich zu machen?

JA

NEIN

Unterstützt der Fragebogen Sie, dabei Ihre berufliche Entwicklung zu planen?

JA

NEIN

Fiel es Ihnen leicht, den Fragebogen auszufüllen?

JA

NEIN

Haben Sie Hinweise zur Verbesserung des Fragebogens? Wenn ja, welche?

JA

NEIN

Ich habe folgende Hinweise:

.....
.....
.....